



Ugo Morelli

Piazza Venezia 9, 38100 Trento; Tel. 0461-236140; Fax 0461-234825;

cell:347-5577986

e-mail: ugo.morelli@gmail.com; ugo.morelli@unibg.it.

Curriculum 2009

Ugo Morelli, 19-XI-1951, Grottaminarda (AV); studi presso l'Università di Bologna, laurea in Scienze Politiche, indirizzo politico-sociale e psicologico-organizzativo, tesi in Metodologia della Ricerca e Tecniche di Ricerca Psicologica e Sociale; studi, attività di ricerca e specializzazione in Psicologia sociale, Psicologia del lavoro e delle organizzazioni e Organizzazione aziendale nella stessa Università con la tutorship di Giovanni Pellicciari, Achille Ardigò, Romano Prodi, Augusto Palmonari, Guido Sarchielli. Studi nel campo del metodo per l'analisi delle relazioni asimmetriche, del conflitto e del potere, con la conduzione di Luigi Pagliarani, di Franco Fornari e di Michel Foucault. Studi e specializzazione nel campo dell'analisi psicosociologica del lavoro, delle organizzazioni e delle istituzioni con la conduzione e supervisione di Francesco Novara, Eugéne Enriquéz e Harold Bridges, Centro di Psicologia Adriano Olivetti Torino, Università degli Studi di Milano, Università di Parigi VII, Tavistok Institute on Human Relation, London.

Le mie aree attuali di studio e ricerca riguardano:

- **lavoro, organizzazione e conoscenza;**
- **mente, apprendimento, educazione e formazione;**
- **conflitto, ricerca-azione e formazione-intervento;**
- **esperienza estetica, creatività e innovazione.**

Le scienze psicologiche e della cognizione applicate al lavoro, all'organizzazione e alle forme di vita organizzativa, all'apprendimento, ai conflitti, alla formazione e all'esperienza estetica, sono i riferimenti fondativi delle mie attività di studio, ricerca e insegnamento, con riguardo particolare a:

- **l'apprendimento umano, l'interazione mente-cultura e il miglioramento dei modelli e dei metodi dell'educazione e della formazione;**
- **il lavoro organizzato e l'evoluzione psicologica e culturale delle forme di vita organizzativa;**
- **i metodi e gli strumenti di ricerca azione per l'analisi e l'intervento riguardo ai conflitti e ai fenomeni complessi, globali e controversi;**
- **l'esperienza estetica, la creatività e l'innovazione.**

LE MIE ATTIVITA' DIDATTICHE:

a) Università degli Studi di Bergamo, Bergamo.
Docente di Psicologia del Lavoro e dell'Organizzazione,
dall'anno accademico 2008 – 2009.

b) Trentino School of Management. Trento.
Scuola di Alta Formazione dell'Università degli Studi di Trento, della Provincia Autonoma di Trento con la partecipazione delle associazioni economiche.
Anni 2002 – 2011:

Progettazione e direzione del Master of Art and Culture Management di Trentino School of Management, Università degli Studi di Trento, Master annuale post-laurea, giunto all'ottava edizione.

Direzione dell'Area Arte e Cultura.

Progettazione e direzione dell'Executive Master per dirigenti e quadri delle istituzioni e degli eventi dell'arte e della cultura.

Responsabile dell'area didattica Scienze della mente, arte e cultura.

Insegnamento di Scienze della mente e Psicologia della Creatività e dell'Innovazione nel World Natural Heritage Management Master Unesco e nel Master of Art and

Culture Management, nell'Executive Master e nei programmi di formazione manageriale.

Presidente del Comitato Scientifico di Step, Scuola per il Governo del Territorio e del Paesaggio. Docente di Conflict Management e Psicologia della Creatività e dell'Innovazione nelle attività di alta formazione di Step.
Dall'anno formativo 2008 – 2009.

Coordinamento di un Programma di ricerca congiunto tra Università di Venezia, IUAV, e Trentino School of Management sull'evoluzione della società e dell'economia del simbolico e i cambiamenti nei modelli di management.

Direzione della ricerca: Il senso e la misura. Valutazione del lavoro e della formazione. Metodi e strumenti; redazione del rapporto di ricerca. Anni 2005-2010.

Direzione della ricerca: Modelli mentali e forme organizzative del lavoro nelle istituzioni dell'arte e della cultura in Italia; redazione del rapporto di ricerca. Anni 2005 – 2006.

Progettazione e direzione del seminario annuale "Complessità", sull'evoluzione e le espressioni dell'esperienza estetica della mente umana con Vittorio Gallese, Aldo Giorgio Gargani, Gianluca Bocchi, Mauro Ceruti, Alfonso M. Iacono, Giuseppe O. Longo, Felice Cimatti, Francesco Novara, Giorgio De Michelis, Massimo Egidi.

b) Formazione Lavoro. Trento.

Società per la Formazione Direzionale e Manageriale della Cooperazione Trentina.
Anni 1992 – 2008:

Progettazione e direzione scientifica e didattica dei programmi di formazione manageriale e direzionale per il sistema delle imprese della cooperazione:

- Master per la Direzione delle Imprese Cooperative, biennale, giunto alla quarta edizione;
- Middle Management per le imprese cooperative, triennale, giunto all'ottava edizione;
- Innovation Management per le imprese cooperative, biennale;
- Gestione e sviluppo delle risorse umane, biennale, giunto alla terza edizione.

Insegnamento di Psicologia del lavoro e delle organizzazioni, nei percorsi formativi Master, Middle Management, Innovation Management e Gestione e sviluppo delle risorse umane.

Insegnamento di Gestione evolutiva dei conflitti, nei percorsi formativi Master, Middle Management, Innovation Management e Gestione e sviluppo delle risorse umane.

Insegnamento di Psicologia dell'innovazione e della creatività, nel percorso formativo Innovation Management.

Direzione di ricerche per lo sviluppo organizzativo delle imprese cooperative:

- Innovazione tecnologica e sviluppo manageriale, anno 1996;
- Modelli di gestione delle risorse umane, anno 1998;
- Imprese cooperative e forme di partecipazione della base sociale, anno 2000;
- Capitale sociale, cooperazione e sviluppo, anno 2003;
- Trasformazioni dell'organizzazione e competenze manageriali, anno 2007;
- Aspettative dei giovani e lavoro nelle imprese cooperative, anno 2007.

Direzione del Progetto di programmazione partecipata dell'innovazione e della progettualità sociale nel territorio dell'Altopiano di Pinè, Provincia Autonoma di Trento. Azioni di formazione, facilitazione e gestione evolutiva dei conflitti.

Direzione e realizzazione di interventi di action research e sviluppo organizzativo di durata da un anno a tre anni nelle imprese del sistema cooperativo, con particolare riguardo alle Banche di Credito Cooperativo.

c) Università IUAV di Venezia, Venezia.

Anno accademico 2006 - 2007

Insegnamento di *Mente e Organizzazioni Creative* nell'anno accademico 2006 – 2007 all'interno del Dipartimento di Arte e Design, Corso di Laurea magistrale; corso di 32 ore.

d) Accademia d'Impresa. Trento.

Società per la formazione aziendale della Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura della Provincia Autonoma di Trento:
Anni 1983 – 2003:

Direzione della ricerca per l'Analisi della domanda di formazione.

Responsabilità scientifica della Progettazione formativa e didattica.

Direzione della Ricerca per lo sviluppo dei metodi e della qualità dell'insegnamento e dell'apprendimento.

Direzione dei programmi formativi Master post-laurea annuali.

Direzione dei programmi di ricerca internazionali, redazione e cura dei rapporti di ricerca sui seguenti temi:

- l'applicazione del metodo delle competenze all'organizzazione del lavoro (Development Competence Model), realizzato congiuntamente in Italia, Francia, Inghilterra e Irlanda;
- lo sviluppo della qualità nelle imprese (Development Quality in Organizations), realizzato congiuntamente in Finlandia, Grecia e Inghilterra;
- l'individuazione delle competenze manageriali per la gestione delle istituzioni dell'arte e della cultura (Network Organizing in Art and Culture), con attività congiunte a Parigi, Berlino, Vienna, Londra e New York.

Direzione scientifica del Programma di ricerca europeo quadriennale sulle Nuove forme di lavoro (Save), in partnership con l'Università degli Studi di Trento, l'Istituto per la Ricerca Scientifica e Tecnologica di Trento, e istituzioni corrispondenti tedesche e inglesi.

Insegnamento, nei Corsi Master post-laurea annuali, della disciplina: Psicologia del lavoro e della organizzazioni, in corsi della durata media di cinquanta ore.

Insegnamento, nelle azioni di formazione manageriale, della disciplina: Psicologia del lavoro e della organizzazioni, in seminari della durata media di tre giornate, in almeno cinque edizioni nel corso di un anno.

e) Università degli Studi di Perugia, Perugia.

Ani 1978 - 2008

Insegnamento, con incarico a contratto, dal 1978 al 2008, di Metodologia dell'Action Research, nel Master in promozione della salute e educazione sanitaria, presso l'Università degli Studi di Perugia, Facoltà di Medicina, Dipartimento di Specialità Medico-Chirurgiche e Sanità Pubblica.

f) Ministero dell'Università e della Ricerca Scientifica, Regione Basilicata,

Anni 2001 -2003

Progettazione e Direzione del Master biennale post-laurea: Management dell'arte, della cultura e dell'ambiente, con sede presso il Castello di Lagopesole, Potenza.

Anni 2001 – 2003. Docenza di Scienze della mente, arte e cultura, nello stesso Master.

g) Università degli Studi di Trento, Trento e Rovereto.

Anni 1997 - 2001

Concorso alla fondazione del Laboratorio di Scienze Cognitive dell'Università degli Studi di Trento, a Rovereto, in collaborazione con Valentino Braitenberg e Massimo Egidi.

Direzione e cura dei Seminari preparatori del Laboratorio di Scienze Cognitive:

- “Conoscenza, apprendimento, educazione e formazione”, Giugno 1997, durata due giornate, con la partecipazione in qualità di relatori di Gianluca Bocchi, Valentino Braitenberg, Mauro Ceruti, Massimo Egidi, Aldo Giorgio Gargani, Sergio Manghi, Ugo Morelli, Paolo Peticari, Gian Piero Quaglino, Giuseppe Varchetta, Carla Weber.

- “Lavoro e apprendimento”, Giugno 1998, durata due giornate, con la partecipazione in qualità di relatori di Gianluca Bocchi, Valentino Braitenberg, Mauro Ceruti, Massimo Egidi, Aldo Giorgio Gargani, Sergio Manghi, Ugo Morelli, Paolo Peticari, Gian Piero Quaglino, Giuseppe Varchetta, Carla Weber.

Progettazione e Direzione del Seminario di Formazione su “Scienze Cognitive. Teorie e Metodo”, della durata di sette giornate, svoltosi nel corso dell'anno 1999, con la partecipazione in qualità di docenti di: Valentino Braitenberg, Massimo Egidi, Ugo Morelli, Matteo Motterlini, Domenico Parisi, Telmo Pievani.

Direzione e cura dell' Area di studio e ricerca sui processi di apprendimento e i metodi e gli strumenti efficaci di insegnamento, e dell'area di studio e ricerca sull'apprendimento nelle istituzioni e nelle organizzazioni.

h) Università Cà Foscari di Venezia, Venezia.

Anni 1992 - 2001

Dall'anno accademico 1992 all'anno accademico 2001, insegnamento della disciplina Organizzazione aziendale presso la Facoltà di Economia dell'Università Cà Foscari di Venezia, Corso di laurea in Economia e gestione delle aziende turistiche, corso della durata di sessanta ore.

i) Università Cà Foscari di Venezia, Venezia.

Anni 1992 - 2001

Dall'anno accademico 1992 all'anno accademico 2001, insegnamento della disciplina Organizzazione aziendale presso la Facoltà di Economia dell'Università Cà Foscari di Venezia nel Master in Economia e gestione del Turismo; seminari della durata di tre giornate.

l) Scuola di Direzione e Organizzazione Aziendale, Vietri sul Mare, Salerno.

Anni 1998 - 1999

Docenza di Psicologia dell'Organizzazione presso il Master annuale post-laurea in Management delle imprese turistiche; durata del corso, trenta ore. Anno accademico 1998 – 1999.

m) Istud, Istituto Studi Direzionali, Belgirate.

Anni 1989 - 1992

Progettazione e docenza nel Seminario “Man made disasters”, con Barry Turner e Pasquale Gagliardi

Docenza nel Seminario annuale per lo sviluppo della qualità della didattica, responsabile Claudia Piccardo

n) Università degli Studi di Trieste, Trieste e Gorizia.

Anni 1993 - 1995

Insegnamento come Professore a contratto nell'Università degli Studi di Trieste negli anni accademici 1993 – 1994 e 1994 – 1995, Organizzazione aziendale presso la Facoltà di Economia, corso di Laurea in Economia e gestione delle aziende turistiche.

o) Università dei popoli della pace, Rovereto (Trento).

Anni 1995 - 1996

Insegnamento di Metodi per la gestione evolutiva dei conflitti e dei problemi globali e controversi, negli anni formativi 1995, 1996.

p) Università degli Studi di Bologna, Bologna.

Anni 1976 - 1983

Attività di ricerca sotto la direzione di Giovanni Pellicciari.

Esercitazioni e seminari di Metodologia della ricerca e Tecniche di ricerca sociale.

Incarico di ricerca per l'analisi dell'organizzazione dei servizi culturali, educativi, sociali e sanitari nella Regione Calabria, sotto la direzione di Giovanni Pellicciari.

q) Scuola di Amministrazione Pubblica, Bologna.

Anno 1987

Docenza di Psicologia del lavoro e dell'organizzazione, corso di trenta ore.

r) Università Autonoma di Cataluna, Barcellona (Spagna), Facoltà di Medicina.

Anni 1985 - 1987

Corso di specializzazione in Epidemiologia, insegnamento di Metodologia dell'Action Research, anno accademico 1985 – 1986; anno accademico 1986 – 1987.

s) AIF. Associazione Italiana Formatori, Milano.

Anni 1992 - 2008

Relazioni ai Convegni annuali.

Docenze in attività seminariali.

Membro della Consulta Scientifica.

t) Oriente Occidente, Sezione Linguaggi, Sezione Mindscape/Landscape, Rovereto.

Anni 2004 – 2007

Progettazione, Organizzazione e Coordinamento della Sezione Linguaggi e della sezione Mindscape/Landscape del Festival Internazionale Oriente Occidente.

Relazioni e Conduzione dei cicli delle Conferenze.

u) Studio Akoè, Associazione per la Ricerca sulla Conoscenza e l'Apprendimento, Trento.

Anni 1992 – 2008

Direzione Seminario annuale: Nautilus, Educazione alla relazione nei gruppi, giunto alla quindicesima edizione.

Direzione Seminario annuale: Tutti su per terra, Educazione alla gestione evolutiva dei conflitti, prima edizione 2007 – 2008.

Nell'ambito dell'Associazione per la ricerca sulla conoscenza e l'apprendimento, direzione di un programma di ricerca transdisciplinare su *Mente incorporata e apprendimento*, con riguardo particolare all'approfondimento di un approccio allo studio dell'emergenza della mente e della cognizione.

LA MIA PARTECIPAZIONE AD ASSOCIAZIONI:

Socio fondatore di Pluriversitas, Associazione per la ricerca sulla conoscenza e l'apprendimento; www.pluriversitas.it.

Socio fondatore e Presidente di Polemos, Scuola di ricerca e formazione sui conflitti; direttore del sito www.polemos.it, della stessa Scuola.

Socio fondatore della Fondazione Luigi Pagliarani, www.luigipagliarani.ch, con sede in Canton Ticino, Svizzera.

LE MIE SCRITTURE DI TESTI PER FILM DI RICERCA:

Film, L'angoscia della bellezza, sulla vita e l'opera di Luigi M. Pagliarani; Regia di Dario D'Incerti; durata 110 minuti.

Film, Il senso all'opera, sulla vita e l'opera di Francesco Novara. Regia di Dario D'Incerti; durata 60 minuti.

LE MIE PRINCIPALI ATTIVITA' SEMINARIALI E CONFERENZE

Università di Bergamo; Scuola Holden Torino; Università di Salerno; Università di Palermo; Università Luiss "Guido Carli", Roma; Artelibro Bologna; Fondazione Fitzcarraldo Torino; Novaspes Roma; Mittelfest, Cividale del Friuli; International Lab Gemona; Ariele, Associazione italiana di psicosocioanalisi, Milano; Evolutionary Economics, Annual Meeting, Trento 2002; Oriente Occidente, Festival Internazionale della danza, sezione Linguaggi, Rovereto; Festivalletteratura, Mantova; Biennale Internazionale d'arte, Venezia; Gamec, Galleria di Arte e Moderna e Contemporanea, Bergamo; Teatro Verdi, Pisa; Scuola Normale Superiore, Pisa; Teatro Massimo, Palermo; Barilla S.p.A., Parma; Eli-Lilly S.p.A., Firenze; Festival della creatività, Firenze; Abbott Italia, Roma.

LE MIE ATTIVITA' DI ACTION RESEARCH, SVILUPPO ORGANIZZATIVO E FORMAZIONE:

I) Barilla S.p.A, Parma.

Anni 2006 -2008

Barilla S.p.A., Parma: Direzione della ricerca "Changing one's mind", sui vincoli e le possibilità della creatività e dell'innovazione nei gruppi.

Progettazione e Docenza nel ciclo di seminari della durata di due giorni ciascuno su: “Conflitto e gestione dei conflitti nel lavoro”.

Progettazione e docenza nel seminario della durata di tre giornate su: “Conflitto e indifferenza nel lavoro”.

Progettazione e docenza nel seminario della durata di due giornate su: “Conflitto e ambiguità”.

II) Unilever Italia S.p. A. Milano – Rotterdam.

Anni 1992 - 2002

Responsabile della Direzione di ricerca, presso il Training and Organizational Development Department di Unilever Italia, Milano, dirigendo progetti di ricerca per l’innovazione, lo sviluppo organizzativo e la formazione, nel Training, nel Personnel Management e nell’Organizing. Responsabile di numerosi progetti di selezione dei dirigenti e dei quadri.

Direzione della ricerca longitudinale: Qualità della vita di lavoro del top management. Fattori di stress, carichi di lavoro, autorità e responsabilità nelle cinque aziende principali di Unilever Italia.

Direzione della ricerca nelle aziende Algida e Findus: Trasformazioni del lavoro, Total Production Maintenance, Business Process Reengineering e competenze professionali. Resistenze e apprendimento nel processo di cambiamento organizzativo.

Direzione della ricerca valutativa sulle applicazioni del total qualità management nelle aziende Findus e Lever.

III) Banca della Svizzera Italiana, Lugano – Milano.

Anni 1998 -2001.

Direzione scientifica e metodologica di alcuni Progetti di ricerca applicata riguardanti gli aspetti psicologici e sociali del cambiamento, le competenze professionali, la dematerializzazione e l’organizzazione del lavoro nell’alta finanza. Redazione di un rapporto di ricerca successivamente pubblicato in un libro.

IV) Credem, Reggio Emilia.

Anni 1988- 1996

Direzione metodologica dello studio di fattibilità della Scuola Credem, scuola di Formazione manageriale e direzionale interna all’azienda.

Progettazione e direzione di un ciclo di programmi di formazione manageriale della durata di sei mesi ciascuno rivolti a gruppi di Middle Management dell’azienda.

Direzione della ricerca sullo sviluppo professionale e la qualità della vita di lavoro del top management. Redazione del rapporto finale e progettazione, organizzazione e docenza sui temi della Leadership nell'azione formativa corrispondente della durata di tre mesi.

V) Dalmine, Bergamo.

Anni 1994 -1995

Progettazione e docenza nel ciclo di seminari sul tema della Leadership.

VI) Unione Camere di Commercio Italiane, Roma.

Anni 1983 - 1984

Direzione della ricerca per l'analisi della domanda di formazione nel terziario.

Redazione del rapporto conclusivo e progettazione delle azioni formative.

VII) Provincia Autonoma di Trento. Comprensorio della Valle di Fiemme,

Anni 1999 - 2001

Ricerca intervento per il sostegno al cambiamento socio-culturale e organizzativo connesso al Progetto Turismo per il Campionato mondiale di sci nordico 2001.

VIII) Provincia Autonoma di Trento. Altopiano di Brentonico,

anni 1997 - 2001

Direzione ricerca intervento per la nascita e lo sviluppo del Centro di Alti Studi e Formazione sugli Ecosistemi. Redazione del rapporto e applicazione.

IX) Fondazione Teatro Massimo di Palermo,

anni 1999 - 2001

Ricerca sulle interdipendenze tra il Teatro e la città e per il Management e lo sviluppo organizzativo del teatro. Redazione del rapporto finale. Cura della pubblicazione.

X) Accademia nazionale d'Arte drammatica "Silvio D'Amico", Roma.

Anni 1997 - 1998

Ricerca per lo sviluppo della qualità dei metodi didattici. Redazione del rapporto conclusivo e docenze per gli insegnanti.

XI) Provincia Autonoma di Trento, Assessorato all'ambiente.

Anni 2005 - 2006

Direzione della ricerca sulle dinamiche psicologiche e sociali correlate ai cambiamenti climatici. Redazione del rapporto conclusivo e direzione dell'intervento per lo sviluppo delle azioni conseguenti.

XII) Coordinamento Nazionale Coordinatori Infermieristici. Verona.

Ani 2006 – 2008.

Direzione della ricerca nazionale su: Competenze direzionali dei coordinatori sanitari. Redazione del rapporto conclusivo e del testo in corso di pubblicazione.

LE MIE ATTIVITA' REDAZIONALI E GIORNALISTICHE:

Membro del Comitato scientifico della rivista Sviluppo & Organizzazione, Autore di saggi, contributi e commenti.

Fondatore e membro del Comitato di redazione della rivista Pluriverso. Autore di saggi, contributi e commenti.

Animazione Sociale, Edizioni Gruppo Abele. Autore di saggi.

Paradoxa, rivista di Novaspes International Foundation. Curatore di numeri monografici e autore di saggi, contributi e commenti.

Editorialista del Corriere del Trentino e dell'Alto Adige, dorso del Corriere della Sera, dal 2005 al 2008.

LE MIE PUBBLICAZIONI:

Nelle pubblicazioni scritte con altri autori o curate da Ugo Morelli e nelle riviste, le pagine scritte direttamente da Ugo Morelli, oltre alla cura, sono quelle indicate tra parentesi quadre [.....]. Nel caso di articoli o libri scritti completamente da Ugo Morelli è riportato tra parentesi quadre [.....] il numero delle pagine.

1. *Classi e movimenti migratori*, Coines, Roma 1976; [pagine 101].

2. *I giovani negli anni '70. Struttura, comportamenti, atteggiamenti*, in Rivista Trimestrale di Economia, Istruzione e Formazione Professionale, n. 5, 1979; [pagine 200 – 204].

3. *Sottosviluppo e servizi*, (con Giovanni Pellicciari e altri), Franco Angeli, Milano 1980; [pagine 21 – 120].

4. *Organizzazione dei servizi*, (con Giovanni Pellicciari e altri), Franco Angeli, Milano 1981; [pagine 9 – 146].
5. *Ipotesi di lavoro per l'organizzazione dei servizi socio-sanitari*, in S. Trassari (a cura di), *Welfare State o neoassistenzialismo*, Franco Angeli, Milano 1981; [pagine 121 – 136].
6. *Movimenti migratori e mercato del lavoro*, (a cura di Ugo Morelli), Franco Angeli, Milano 1981; [pagine 7 – 44; 171 – 185].
7. *La valutazione degli interventi formativi*, in *Rivista Trimestrale di Economia, Istruzione e Formazione Professionale*, n. 15, 1981; [pagine 105 – 112].
8. *Potere, scienza e politiche sociali*, in *Nuove forme del potere. Stato, scienza, soggetti sociali*, (con Giovanni Pellicciari e altri), Franco Angeli, Milano 1982; [pagine 35 – 47].
9. *Immigrazione, mercato del lavoro e sistema di stratificazione sociale*, Comune di Carpi, 1982; [pagine 77].
10. *La programmazione dei servizi*, (con Giovanni Pellicciari e altri), Franco Angeli, Milano 1982; [pagine 13 – 30; 47 – 139; 208 – 221].
11. *Innovazione produttiva e formazione*, (con I. Sala), Franco Angeli, Milano 1983; [pagine 27 – 137; 146 – 151].
12. *Il lavoro psico-sociale e i servizi territoriali*, in P. Donati (a cura di), *La sociologia sanitaria*, Franco Angeli, Milano 1983; [pagine 513 – 519].
13. *L'emarginazione e i bisogni sociali nella relazione di unità sanitaria locale*, (con Alberto L'Abate), in *Il distretto possibile*, Francisci Editore, Padova 1984; [pagine 139 – 147].
14. *La valutazione degli interventi formativi*, (a cura di Ugo Morelli), Franco Angeli, Milano 1984; [pagine 15 – 28; 69 – 121].
15. *Innovazione, fabbisogni formativi e sviluppo del terziario*, Indis, Roma 1984; [pagine 105].
16. *Formazione e organizzazione nella consulenza per l'orientamento*, in *Scuola & Professione*, n. 5, 1987; [pagine 32 – 36].
17. *Biografie e criteri. L'immagine del lavoro e i percorsi individuali tra giovani e adolescenti*, in *Scuola & Professione*, n. 3, 1987; [pagine 22 - 28].

18. *Il lavoro immaginato*, con Introduzione di Guido Sarchielli, Franco Angeli, Milano 1987; [pagine 124].
19. *La formazione, modelli e metodi*, (a cura di Ugo Morelli), Franco Angeli, Milano 1988; [pagine 9 – 16; 65 – 79].
20. *Salute e vita quotidiana. Ricerca - intervento per l'educazione alla salute*, in Scuola & Professione, n.1, 1988; [pagine 41 – 46].
21. *La difficile costruzione. Iniziative, percorsi e problemi degli adolescenti verso il lavoro*, in Animazione sociale, n. 10, 1988; [pagine 69 – 74].
22. *Management e qualità dei servizi turistici*, (a cura di Ugo Morelli), ISEDI, Torino 1988; [pagine 9 – 74].
23. *Educazione alla pace e cultura del cambiamento*, (con Carla Weber) Franco Angeli, Milano 1988; [pagine 13 – 86].
24. *Metodi e indicatori di verifica negli interventi sociali*, in F. Vernò (a cura di), Minori. Un impegno per la comunità locale, Centro Studi e Formazione “Emanuela Zancan”, Padova 1989; [pagine 85 – 112].
25. *Relazioni asimmetriche. Vincoli e possibilità di educazione sanitaria e promozione della salute nella relazione medico-paziente*, in Educazione Sanitaria e Promozione della Salute, Il Pensiero Scientifico Editore, n. 1, 1989; [pagine 9 – 20].
26. *Iniziative e vincoli degli adolescenti verso il lavoro*, in Educazione Sanitaria e Promozione della Salute, Il Pensiero Scientifico Editore, n. 2, 1989; [pagine 125 – 132].
27. *I processi organizzativi per la presa in carico tra professionalità e ricerca-intervento*, in F. Vernò (a cura di), Minori. Un impegno per la comunità locale, Centro Studi e Formazione “Emanuela Zancan”, Padova 1989; [pagine 113 – 132].
28. *Lo specchio e lo sguardo. Interpretazione, comprensione e scambio negli interventi sociali*, in Animazione Sociale, n. 30, 1990; [pagine 3 – 12].
29. *Management, comunicazione e relazione. L'apprendimento e la costruzione dei significati nelle organizzazioni*, in Sviluppo & Organizzazione, n.117/1990; [pagine 35 – 43].
30. *La valutazione della formazione manageriale*, (con Carla Weber), in Sviluppo & Organizzazione, n. 122/1990; [pagine 97 – 108].

31. *L'inserimento nelle organizzazioni. Rituali di iniziazione, socializzazione organizzativa e implicazioni manageriali*, in Sviluppo & Organizzazione, n. 120 – 1990; [pagine 109 – 120].
32. *La sfida del cambiamento nei servizi pubblici*, (a cura di Ugo Morelli), ISEDI, Torino 1991; con saggi di Sergio Cherubini, Giuseppe Favretto, Silvia Gherardi, Giuliano Mazzoleni, Mauro Mereu, Ugo Morelli, Vittorio Mortara, Guido Sarchielli, Carla Weber; [pagine 3 – 30; 153 – 168].
33. *Costruire crescendo. Formazione manageriale e prospettiva europea*, in Skill. Teorie ed esperienze sulla formazione, n. 4, 1991; [pagine 17 – 25].
34. *Interpretazione e relazione negli interventi e nella partecipazione sociale nei consultori*, in Educazione Sanitaria e promozione della Salute, Il Pensiero Scientifico Editore, n. 1, 1991; [pagine 15 – 25].
35. *Apprendimento e costruzione di significati sulla base di una storia*, in D. Forti (a cura di), Orizzonti formazione. L'apprendere nelle organizzazioni degli anni '90, Franco Angeli, Milano 1991; [pagine 279 – 292].
36. *La gestione del personale nelle imprese dei servizi*, Manuale di gestione del personale, (a cura di Giovanni Costa), 3 voll.; UTET, Torino 1992; [pagine 403 – 430].
37. *Service management e strategie aziendali*, in SIP. Notiziario del lavoro, n. 52, 1992; [pagine 17 – 21].
38. *Organizzazioni in exhibition*, in Sviluppo & Organizzazione, n.129/1992; [pagine 50 – 53].
39. *Educazione Manageriale, Percorsi*, Franco Angeli 1992; [pagine 120].
40. *Violenza e bellezza. Il conflitto negli individui e nelle istituzioni*. Colloquio con Luigi Pagliarani; (con Carla Weber), Guerini e associati, Milano 1993; [pagine 23 – 110].
41. *Pochi, venendo da lontano, con un bell'andare.....*, in Animazione sociale, n. 12, 1993; [pagine 28 – 33].
42. *Arte, Estetica e Service management*, in Sviluppo & Organizzazione, n. 137/1993; [pagine 108 – 114].

43. *Sud. L'importanza di essere diversi*, in Nord e Sud, n. 6 – 7, 1995; [pagine 53 – 61].
44. *Organizational Learning. Eventi e casi*, (a cura di Ugo Morelli), Paper Accademia d'Impresa, 1995; [pagine 3 – 6].
45. *Customer satisfaction. Teoria e casi*, (a cura di Ugo Morelli), Paper Accademia d'Impresa, 1995; [pagine 7 – 25].
46. *Forme di vita organizzativa 1. Apprendimento, conflitto, evoluzione. Un approccio evolutivo alle teorie dell'organizzazione*, in Pluriverso, n.1, 1995; [pagine 61 – 63].
47. *Management delle imprese turistiche*, Etaslibri, Milano 1995; [pagine 183].
48. *Lessico per la direzione delle Casse Rurali*, (a cura di Dario Forti, Ugo Morelli, Giuseppe Varchetta), Federazione Trentina delle Cooperative, Trento 1996; [pagine 5 – 6; 9 – 58].
49. *Passione e apprendimento*, (con Carla Weber), Raffaello Cortina Editore, Milano 1996; [pagine 1 – 15; 67 – 177].
50. *Alla ricerca di un paradigma evolutivo nell'economia e nell'organizzazione*, (con Massimo Egidi), in Pluriverso, n.2, 1996; [pagina 54].
51. *Forme di vita organizzativa 2. Apprendimento, conflitto, evoluzione. Un approccio evolutivo alle teorie dell'organizzazione*, in Pluriverso, n.2, 1996; [pagine 75 – 78].
52. *Forme di vita organizzativa 3. Apprendimento, conflitto, evoluzione. Un approccio evolutivo alle teorie dell'organizzazione*, in Pluriverso, n.3, 1996; [pagine 119 – 125].
53. *Forme di vita organizzativa 4. Apprendimento, conflitto, evoluzione. Un approccio evolutivo alle teorie dell'organizzazione*, in Pluriverso, n.4, 1996; [pagine 85 – 90].
54. *L'utopia della socialità e della politica. Sé, identità gruppale e identità del vivente*, in Pluriverso, n.5, 1996; [pagine 20 – 25].
55. *Forme di vita organizzativa 5. Apprendimento, conflitto, evoluzione. Un approccio evolutivo alle teorie dell'organizzazione*, in Pluriverso, n.5, 1996; [pagine 123 – 127].

56. *Apprendimento, innovazione, inerzie. Cooperazione organizzativa e valorizzazione della conoscenza*, in *Sinergie*, n. 3, Giugno 1997; [pagine 17 – 34].
57. *Il lato umano dell'innovazione*, in *Verso una rete di servizi*, Federazione Trentina delle Cooperative, Trento 1997; [pagine 55 – 76].
58. *Trasformazione della leadership e apprendimento. Incapacità addestrata dei capi, valori, potere, emozioni ed evoluzione delle forme di esercizio della leadership*, in *Sviluppo & Organizzazione*, n. 160, 1997; [pagine 75 – 86].
59. *Lavoro. Evoluzione delle forme tra abilità ed espressione*, in *Pluriverso* n. 1, 1997; [pagine 57 – 59].
60. *Il senso e la misura. Valore e relazione nell'apprendimento e nell'educazione*, in *Pluriverso*, n. 2, 1997; [pagine 85 – 94].
61. *Le armonie della mente. Nota su Gerald M. Edelman*, in *Pluriverso*, n.2, 1997; [pagina 93].
62. *I paesaggi mutevoli e conflittuali dei mondi interni*, conversazione con Carla Weber, in *Pluriverso* n.2, 1997; [pagine 112 – 114].
63. *Danilo Dolci. La fionda e la cometa*, (con Carla Weber), in *Pluriverso* n. 4, 1997; [pagine 5 – 6].
64. *Un percorso di ricerca: Tuzla è qui*, (con Andrea Canevaro e Carla Weber), in *Pluriverso* n.4, 1997; [pagine 89 – 98].
65. *Le donne europee verso la società della conoscenza*, (con Giuseppe Varchetta), in *Pluriverso* n. 4, 1997; [pagine 119 – 120].
66. *Le organizzazioni turistiche*, vol. 3, capitolo 20; in *Manuale di Organizzazione aziendale*, (a cura di Giovanni Costa e Raoul C.D. Nacamulli), 5 voll.; UTET, Torino 1998; [pagine 482 – 508].
67. *Retablo. Cronaca della formazione manageriale in Italia*, (con Giuseppe Varchetta), Franco Angeli, Milano 1998; [pagine 8 – 10; 25 – 188].
68. *Leadership e Trasformazioni organizzative*, in *Sviluppo & Organizzazione*, n. 169/1998; [pagine 89 – 107].

69. *Apprendimento nelle relazioni lavorative e nelle istituzioni*, in *Il Laboratorio di Scienze Cognitive. Paper e attività*, Università degli Studi di Trento, 1999; [pagine 122 – 142].
70. *Potere e vulnerabilità nel lavoro organizzativo. Il contenibile e l'incontenibile nella relazione di consulenza*, in C. Cassani (a cura di), *Coaching. Pratiche di ascolto e di cure*, Guerini e associati, Milano 1999; [pagine 19 – 32].
71. *La mano e la mente dell'uomo. Senso e significato del lavoro*, in *Pluriverso*, n.1, 1999; [pagine 42 – 48].
72. *La mano e la mente dell'uomo. Senso e significato del lavoro*, in *Pluriverso*, n.1, 1999; [pagine 42 – 48].
73. *Perché abbiamo impiegato un secolo a scoprire che le persone sono importanti nell'organizzazione del lavoro*, in *Una cultura in transizione*, Federazione Trentina delle Cooperative, Trento 2000; [pagine 13 – 25].
74. *La passione e la maschera. Lavoro, potere, apprendimento*, Guerini e associati, Milano 2000; [pagine 183].
75. *Research Based Learning*, in *FOR*, n. 4, 2000; [pagine 51 – 61].
76. *Scienza senza oggetto, fenomeni ibridi e pratiche conoscitive scivolose*, in A.A.V.V., *Ricomporre essere e fare*, Guerini e associati, Milano 2000; [pagine 171 – 181].
77. *L'esplosione della qualità*, in A.A.V.V., *Apprendimento e sviluppo della qualità*, Guerini e associati, Milano 2000; [pagine 7 – 32].
78. *Limiti dell'utilità e fragilità della fiducia*, in *Come cambia il socio della Cassa Rurale*, Federazione Trentina delle Cooperative, Trento 2001; [pagine 11 – 23].
79. *Alcuni limiti dell'action research*, in *Animazione Sociale*, n. 5 , 2001; pagine 45 – 51.
80. *Quasi, ogni e... altre possibilità. I limiti della formazione contro l'angustia pedagogica, e Ancora su "i limiti della formazione"*, in G. Cepollaro (a cura di), *Competenze e formazione*, Guerini e associati, Milano 2001; [pagine 21 – 31].

81. *Ancora su “i limiti della formazione”*, in G. Cepollaro (a cura di), *Competenze e formazione*, Guerini e associati, Milano 2001; [pagine 145 – 158].
82. *Educazione sentimentale*, di L. M. Pagliarani, cura con Carla Weber, Guerini e associati, Milano 2002; [pagine 19 – 59].
83. *Il conflitto negato. A proposito della ricerca e dell'intervento sul conflitto di Luigi Pagliarani*, in *Conflitti*, n.3, 2003; [pagine 5 – 7].
84. *Management delle istituzioni dell'arte e della cultura*, (a cura di Ugo Morelli), Guerini e associati, Milano 2002; [pagine 13 – 40].
85. *Il teatro e la città*, (a cura di Ugo Morelli), Guerini e associati, Milano 2002; [pagine 9 – 19; 53 – 127].
86. *Così diviene, se vi pare.....Vincoli e possibilità di comprensione dell'emergenza di forme di vita organizzata*, in *La comune organizzazione*, Guerini e associati, Milano 2002; [pagine 115 – 130].
87. *Consistenze immateriali. Dematerializzazione del lavoro*, Guerini e associati, Milano 2002; [pagine 137].
88. *L'ombra del tamarindo*, Nicolodi, Rovereto 2002; [pagine 69].
89. *Tra*, (a cura di), con Paolo Miorandi, Nicolodi, Rovereto 2002.
90. *Rilevanza del capitale sociale per lo sviluppo locale, nell'era globale*, Casse Rurali. Cosa fanno per essere soggetti di sviluppo delle comunità, *Formazione Lavoro*, Trento 2003; [pagine 67 – 82].
91. *Autoinvidia, invidia, invidia sociale*, con Carla Weber, in *Animazione sociale*, giugno/luglio 2003; [pagine 11 – 19].
92. *L'organizzazione in pezzi. Riflessioni sulla crisi del lavoro organizzato*, in M. Casagrande, G. Cepollaro (a cura di), *Lavoro senza confini*, Guerini e associati, Milano 2003; [pagine 151 – 165].
93. *Decostruzione semiotica, dipendenza dalla storia e trasformazione del lavoro*, in G. Cepollaro, U. Morelli (a cura di), *Competenze e leadership*, Guerini e associati, Milano 2003; [pagine 15 – 37].
94. *La possibilità del vuoto. Un approfondimento sul tema della mancanza*, in *L'educazione sentimentale*, anno 1, n.1, marzo 2003; pagine [83 – 117].

95. *Organizzazioni evolutive. Persistenze ed emergenze*, in Osservatorio Impresa e Cultura (a cura di), *Cultura e competitività. Per un nuovo agire imprenditoriale*, Rubbettino Editore, Soveria Mannelli 2003; [pagine 271 – 291].
96. *L'autorità necessaria*, in *La modernizzazione difficile. Formazione e cambiamento nel management degli enti locali*, Guerini e associati, Milano 2003; Postfazione, [pagine 343 – 366].
97. *Ambiguità e conflitto. Contributo per un'antropologia delle relazioni*, in *Etica e Economia*, semestrale, V/2003/ 1 e 2, [pagine 111 – 154].
98. *Il Conflitto negato*, saggio introduttivo e cura del numero monografico: *Conflitti intra e intersichici, L'Educazione sentimentale*, n.2, dicembre 2003; [pagine 44 – 69].
99. *Conflitto, Contingenza, Educazione – Apprendimento, Emergenze, Organizzazione, Valutazione*, Voci del dizionario: Sistemica. Voci e percorsi nella complessità, Bollati Boringhieri, Torino 2003; [pagine 212 – 216; 227 – 230; 291 – 294; 301 – 303; 439 – 443; 541 – 544].
100. *Arte, simboli e potere. I limiti del management e del mercato*, in *Fondazione Teatro di Pisa, Il teatro delle scelte*, Edizioni ETS, Pisa 2004; [pagine 123 – 128].
101. *Riconoscere il riconoscimento*. Paper Trentino School of Management, 2004; [pagine 75].
102. *L'economia e il management degli immateriali per un nuovo modo di studiare e gestire i sistemi di sviluppo culturale*, in *Risposte*, n.2, 2004; [pagine 27-36].
103. *Taccuino dei giorni scomodi*, Nicolodi, Rovereto 2004; [pagine 264].
104. *L'organizzazione in pezzi: forme di svantaggio e rischi di discriminazione per i lavoratori autonomi e coordinati*, in G. Cepollaro (a cura di), *Il lavoro autonomo e coordinato. Aspetti sociali, organizzativi e giuridici*, Guerini e associati, Milano 2005; [pagine 15 – 22].
105. *L'organizzazione in pezzi: forme di svantaggio e rischi di discriminazione per i lavoratori autonomi e coordinati*, (con G. Cepollaro), in *Sociologia del lavoro*, n. 97, 2005; [pagine 237 – 245].
106. *Arte e scienza. Per l'incontro e la comprensione dell'unità e del divenire della vita e dell'estetica*, (a cura di Ugo Morelli), anno 1, numero zero, Nicolodi, Rovereto 2005; [Introduzione pagine 11 – 12; contributo pagine 92 – 95].

107. *Ostaggi*, in “War is over”, Catalogo della mostra omonima di arte contemporanea, Silvana editoriale, Milano 2005; [pagine 125 – 132].
108. *Affetti e cognizione nell’apprendimento e nella formazione*, (con Carla Weber), Guerini e associati, Milano 2005; [sono di Ugo Morelli le pagine 9 – 157; 189 – 219].
109. *Estetica delle relazioni e apprendimento*, in For, n. 69, 2006; [pagine 35 – 45].
110. *Sefarad e ritorno.....L’identità è l’erranza*, Nicolodi, Rovereto 2005; [pagine 116].
111. *Conflitto. Identità, interessi, culture*, Meltemi, Roma 2006; [pagine 214].
112. *Terza angoscia. Back to the Future*, in F. Natili, M. Tomè (a cura di), Il progetto della bellezza. La progettualità degli individui e delle istituzioni, Guerini e associati, Milano 2006; [pagine 123 – 132].
113. *Quando l’apprendimento promuove cambiamento. Avvertenze per chi entra in un sistema con il desiderio di cambiarlo*, in Animazione sociale, n.3, 2006; [pagine 3 – 10].
114. *Autoinvidia e innovazione appropriata*, in Il cambiamento del Credito cooperativo trentino tra tradizione e innovazione, Formazione Lavoro, Trento 2007; [pagine 61 – 65].
115. *Mindscape/landscape*, in Lettera Internazionale, n. 92, 2007; [pagine 26 – 27].
116. *Parole a perdere*, Meltemi, Roma 2007; [pagine 207].
117. *L’aura del potere - la paura del potere. Leadership, bellezza del compito ed estetica delle relazioni*, in P. Bruttini (a cura di), Capi di buona speranza, Guerini e associati, Milano 2007; [pagine 139 – 157].
118. *Homo sapiens di fronte alla prima opportunità. Problemi globali e controversi*, in Paradoxa, anno 1, numero 3, 2007; numero monografico a cura di U. Morelli, sul tema: Vivibilità. Verso un cambio di paradigma; [pagine 10 – 26].
119. *Troppo o troppo poco. Rischi di dissolvenze gruppali nella civiltà planetaria*, in Rivista Italiana di Gruppoanalisi, vol. XXII, 2/2008.
120. *Verso il sesto assunto di base. Horror vacui, horror pleni (di alcuni psicoculturali) nella vita dei gruppi. Uno studio su conformismo e saturazione*, in L’educazione sentimentale, n. 12, dicembre 2008.

121. *Invidia*, in *Paradoxa*, anno III, n. 2, aprile 2009, pagine 82 – 98.
122. *Il linguaggio crea mondi*, con Silvia Bruno (a cura di), Franco Angeli, Milano 2009; pagine 138.
123. *Incertezza e organizzazione. Scienze cognitive e crisi della retorica manageriale*. Raffaello Cortina Editore, Milano 2009. [pagine 205].
124. *Competenze di cura. Relazioni e professioni in sanità*. Guerini e associati, Milano 2010; [pagine 255].
125. *Management dell'Arte e della Cultura*, con Gabriella De Fino (a cura di), Franco Angeli, Milano 2010; pagine 310.
126. *Mente e bellezza. Arte, creatività e innovazione*, Umberto Allemandi & C, Torino 2010.
127. *Mente e paesaggio. Una teoria della vivibilità*, Bollati Boringhieri, Torino 2011.

Ugo Morelli