

**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome **IVALDI, Silvia**
Indirizzo **n. 16, via Hajech, 20129, Milano, Italia**
Telefono **335 1253954**
E-mail **silvia.ivaldi@unibg.it**

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a) Ricercatrice universitaria e docente di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Università degli Studi di Bergamo, P.le Sant'Agostino, 2 Bergamo
- Tipo di azienda o settore Dipartimento di Scienze Umane e Sociali
- Tipo di impiego Università
- Principali mansioni e responsabilità Docente universitaria
- Ricerca, didattica e formazione; istituzionali, scientifiche

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a) 2012: laurea in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni; 2016 Visiting Researcher, CRADLE Helsinki University; 2017, PhD, dottore di ricerca in sociologia del lavoro (Università Cattolica di Milano); 2018 ricercatore universitario di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Università
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Gestione risorse umane, organizzazione, formazione manageriale, cambiamento organizzativo, qualità, gestione delle conoscenze, comunità di pratica, culture organizzative, progettazione e valutazione della formazione, ricerca qualitativa etnometodologica, analisi di pratiche professionali, consulenza organizzativa
- Qualifica conseguita PhD, Ricercatrice RTDA
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

INCARICHI ISTITUZIONALI

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego

2018 ad oggi
Università degli Studi di Bergamo, P.le Sant'Agostino, 2 Bergamo
Dipartimento di Scienze Umane e Sociali

Università

Titolare dei corsi di *Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni* (Scienze Psicologiche), *Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni* (Scienze dell'Educazione), *Professionalizzazione dello Psicologo nei Contesti Sociali* (Scienze Psicologiche). Membro della **Giunta di Dipartimento** di Scienze Umane e Sociali, Membro della **commissione tirocini** e responsabile dei tirocini triennali del corso di studi di Scienze Psicologiche, membro del **collegio docenti delle scuola di dottorato**, membro della **commissione di dipartimento** dell'orientamento; **responsabile dell'orientamento** in entrata e in itinere della laurea triennale del corso di studi di psicologia; **membro della commissione presidio qualità** corso di studi di Psicologia; membro del **comitato scientifico del centro di ricerca CYFE** (Center of Young and Family Enterprises), dipartimento di Ingegneria, unibg.

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE, CONSULENZA, TERZA MISSIONE

Esperienze dirette sul campo, nella formazione manageriale, nel coordinamento di progetti a livello nazionale e internazionale

Tra le numerose iniziative di lavoro sul campo, di consulenza, formazione e ricerca applicata nell'ambito delle organizzazioni, segnalo:

- Aprile 2012-Settembre 2013, **Regione Valle d'Aosta**, Direzione Politiche Sociali, interventi di formazione e consulenza nell'ambito di un processo di valutazione delle pratiche organizzative e di erogazione dei servizi;
- Settembre 2013-Dicembre 2014, **AVIS nazionale** (associazione donatori del sangue). Consulenza e monitoraggio formativo per la realizzazione di processi di costruzione di carte dei servizi e di cambiamento organizzativo;
- 2013-2014, **Comune di Albano Sant'Alessandro**, attività di consulenza finalizzato all'Analisi dei bisogni del territorio e della cittadinanza
- Ottobre 2014 - Dicembre 2014, **ASL Lombardia**, Attività di formazione sul tema delle reti organizzative e progettuali;
- Febbraio 2015 - Luglio 2015, **Caritro, Trento**, Attività di consulenza per la valutazione di impatto dei progetti partecipanti ai bandi orientati all'innovazione del sistema scolastico e formativo;
- Giugno – Settembre 2015, **Nacanco S.p.a., Bergamo**; Progetto di valutazione dei profili professionali di Area Manager dell'azienda Nacanco S.p.a. al fine di mettere a fuoco potenzialità e aree di sviluppo del personale coinvolto nel processo valutativo. Attività: realizzazione di colloqui individuali, gestione e osservazione di sessione di lavoro di gruppo di tipo esercitativo, somministrazione e analisi di test di personalità.
- Ottobre 2015, **Bitto s.r.l.**, attività di consulenza e formazione per Analisi organizzativa e progettazione del cambiamento organizzativo, analisi dell'intreccio delle dimensioni familiari e organizzative;
- Aprile 2014 - Settembre 2016, **Consorzio sol.co Bergamo**, Consulenza al processo di cambiamento organizzativo e di valutazione delle competenze dirigenziali;
- Settembre 2018 – Gennaio 2019, **Generali Assicurazioni**, Attività di consulenza

nel processo di ricognizione della cultura di feedback all'interno dell'organizzazione e valutazione dell'impatto rispetto all'inserimento di nuovi strumenti di feedback

- 2017- in corso, **Centro Paolo VI**, attività di formazione e intervento rivolto a operatori del Centro sociosanitario Paolo VI, al fine di indagare criticità e contraddizioni dei processi di lavoro e progettare azioni di miglioramento a livello relazionale, professionale e organizzativo.
- 2018-in corso, **Federazione provinciale Scuole materne di Trento**; interventi di formazione e consulenza scientifica e partecipazione al coordinamento della Federazione; formazione e consulenza su i processi di collegialità del corpo docente;
- 2018 – in corso; **P@sswork (Patronato San Vincenzo, CGIL, CNA, Cooperativa Aeper)**, Bergamo: attività di formazione e intervento al processo di costruzione di gruppo manageriale e di rete nella gestione del progetto di coworking sul territorio.

RETI INTERNAZIONALI E NAZIONALI

2012-in corso, **Global Shapers Community, World Economic Forum** Membro, e past curator per la sezione di Milano, della rete internazionale Global Shapers Community, del World Economic Forum.

2017- in corso, **ISCAR – INTERNATIONAL SOCIETY FOR CULTURAL HISTORICAL ACTIVITY RESEARCH**, Coordinatrice referente per l'Italia all'interno del gruppo Europeo del convegno ISCAR (International Society for Cultural Historical Activity Research).

2017 – in corso **LABORATORIO MILANO2046, PRESIDENZA DEL CONSOGLIO DEL COMUNE DI MILANO**, Membro fondatore del Laboratorio Milano2046 focalizzato sull'analisi e individuazione di azioni per il futuro della città orientate alla promozione del benessere (secondo gli indicatori del BES).

2018-in corso, **CRADLE GLOBAL NETWORK**, Membro del CRADLE GLOBAL NETWORK (Coordinatore: Prof. Yrjo Engestrom), per il gruppo Italia.

PUBBLICAZIONI

Ivaldi, S., Scaratti, G., Nuti, G. (2015) The practice of evaluation as an evaluation of practices, *Evaluation*, 21(4), pp. 497-512. DOI: 10.1177/1356389015606538

Scaratti, G., Ivaldi, S. (2015) (In)sostenibilità della vita organizzativa. *Studi Organizzativi*, 1, pp. 154-180. DOI:10.3280/SO2015-001007

Scaratti G., Ivaldi, S. (2015) Manager on the ground. A practice based approach for developing management education Lessons from complex and innovative organizations, *Applied Psychology Bulletin*, LXIII (272), pp. 42-57.

Ivaldi, S., Scaratti G. (2016) Competenze manageriali e costruzione sociale di conoscenza. Una ricerca sul campo, *Studi Organizzativi*, 2, pp. 9-38.

Ivaldi S., Scaratti G. (2016) The formation of Germ Cell for organizational learning. *Journal of Workplace Learning*, 28(4), pp. 224-244.

Ivaldi, S. (2017) Understanding Coworking, between typology and contradiction, PHD Thesis, Catholic University, Milan.

Scaratti G., Ivaldi S., Frassy, J. (2017) Networking and Knotworking practices: work integration as situated social process. *Journal of Workplace Learning*, 29 (1), pp. 2-23

Ivaldi S., Pais I., Scaratti G. (2017) Coworking(s) in the Plural: Coworking Spaces and New Ways of Managing. In: Taylor S., Luckman S. (eds) *The New Normal of Working Lives. Dynamics of Virtual Work*. Palgrave Macmillan, Cham, pp. 219-241.

Ripamonti, S., Galuppo, L., Bruno, A., Ivaldi S., Scaratti, G. (2018) Reconstructing the internship program as a critical reflexive practice: the role of tutorship. *Teaching in Higher Education Journal*, DOI: 10.1080/13562517.2017.1421627

Spinuzzi, C., Ivaldi S., Bodrozic Z., Scaratti, G., (2018). Coworking is about community” — but what is “community” in coworking?. *Journal of Business and Technical Communication*

Scaratti, G., Ripamonti, S., Ivaldi, S. (2018) Conoscere e apprendere nelle organizzazioni, in P.G. Argentero, Cortese C. (eds) *Psicologia delle Organizzazioni*, Cortina editore, Milano;

Ivaldi, S., Scaratti G., (2018) “Trasformazioni e sfide per nuovi stili di vita e di lavoro” in Pinto, D., Scaratti, G., Fregnan, E. *Giovani, università e azienda: il nuovo perimetro formativo per un mondo in trasformazione. L'esperienza della Project&People Management School*;

Scaratti, Fregnan, Ivaldi (2018) “Le situazioni di apprendimento” in Pinto, D., Scaratti, G., Fregnan, E. *Giovani, università e azienda: il nuovo perimetro formativo per un mondo in trasformazione. L'esperienza della Project&People Management School*;

Ivaldi, S., & Scaratti, G. (2018). Narrative and conversational manifestation of contradictions: Social production of knowledge for expansive learning. *Learning, Culture and Social Interaction*;

Cunliffe,A.L., Gorli, M., Ivaldi, S. & Scaratti, G. (2019) Emotions as inspiration for re exivity in action research in Hersted, L., Ness, O., & Frimann, S. (Eds.). (2019). *Action Research in a Relational Perspective: Dialogue, Reflexivity, Power and Ethics*. Routledge;

Ivaldi, S., & Scaratti, G. (2019). COWORKING HYBRID ACTIVITIES BETWEEN PLURAL OBJECTS AND SHARING THICKNESS. *TPM: Testing, Psychometrics, Methodology in Applied Psychology*, 26(1).

Ivaldi, S., Bertè, F., Sorgi, S., & Scaratti, G. (2019). Toward a Sustainable Future: The Case of the Municipality of Milan. *Sustainability*, 11(3), 876;

Galuppo, L., Kajamaa, A., Ivaldi, S., & Scaratti, G. (2019). Translating Sustainability into Action: A Management Challenge in FabLabs. *Sustainability*, 11(6), 1676;

Ivaldi, S. (2019) – Editoriale Special Issue: TRASFORMAZIONI DELL'ESPERIENZA LAVORATIVA E DELLE COMPETENZE ROFESSIONALITRASFORMAZIONI DELL'ESPERIENZA LAVORATIVA E DELLE COMPETENZE PROFESSIONALI, *Professionalità Studi*

Ivaldi S., Testa, E., Scaratti, G. (2019), Oltre la misura: l'assessment come processo di costruzione sociale, *Professionalità Studi*

Kajamaa, A., Ivaldi, S., Galuppo, L., & Scaratti, G. (chapter in press) Facilitating creativity and social sustainability: A mission impossible for the management of Fablabs?, *Routledge*;

**ORGANIZZAZIONE CONVEGNI
/EVENTI**

2015, **OLKC CONGRESS 2015** - AUTHORS IN PRACTICE, PRACTICAL AUTHORSHIP. LEARNING, KNOWING AND ORGANIZING IN TURBULENT TIME. Membro del comitato di Organizzazione del convegno OLKC2015. Aprile 2015, Università Cattolica del Sacro Cuore, Milano;

2017, **7TH COMMUNITY, WORK & FAMILY CONFERENCE**, A TIME FOR RENEWAL: DEVELOPING A SUSTAINABLE COMMUNITY, WORK AND FAMILY INTERFACE Membro del comitato di Organizzazione del convegno CWF2017. Maggio 2017, Università Cattolica del Sacro Cuore, Milano;

2017, **SHAPEUROPE 2017**, SUSTAINABILITY: IDEAS INTO ACTION, GLOBAL SHAPERS COMMUNITY, WORLD ECONOMIC FORUM; Responsabile e presidente del comitato organizzatore del convegno Shapeurope2017. Settembre 2017.

2019, **SUMMER SCHOOL MILANO2046** – sul benessere, la sostenibilità e il future delle città. Membro del comitato di organizzazione della summer school realizzata in collaborazione con le sei principali università milanesi e la presidenza del consiglio del Comune di Milano.

La sottoscritta autorizza al trattamento dei suoi dati personali, secondo quanto previsto dal D.Lgs 196/2003) . Quanto dichiarato nel presente documento risponde al vero (Art.45, 46, 48, 76 DPR 28/12/00 n.445 e s.m.i).

Milano, Giugno 2019

Silvia Ivaldi

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Silvia Ivaldi', written in a cursive style.